



Поддерживаем наших солдат СПАСИБО ВАМ, ЖЕНЩИНЫ-ВОЛОНТЁРЫ!

Часто можно слышать, как все устали от сложившейся ситуации. «Хватит, надоело, устала...». К счастью, эти слова вы никогда не услышите от женщин-волонтеров Бурятии.

С началом СВО ежедневных задач у многих наших женщин стало ещё больше: они сделались невидимой, но необходимой опорой для своих близких. Работа, домашние дела, вечерняя проверка уроков у детей – впечатляющий список, который дополнился волонтерской работой.

Мобилизация коснулась в Бурятии не только мужчин, но и женщин. Стать в одиночку с детьми, с бытовыми, социальными и финансовыми проблемами, с душевными ранами, очень тяжело. Многие из них это пережили и понимают, как важно другим подставить плечо. Поэтому и раздумий не было – взялись за работу.

бойцам, посещают госпитали, ухаживают за ранеными. Для поднятия морального духа воинов выезжают с концертами в госпитали.

По сути, в республике работает настоящая швейная фабрика по производству амуниции для воинов. В Кяхтинском районе даже создали швейбаты. Главное оружие у них – швейные иглы, ножницы и спицы, которыми защищают наших военнослужащих.

Большим спросом на фронте пользуются рукодельные маскировочные сети, которые преимущественно используют танкисты и зенитчики. Они невидимы для врага и не горят в огне. Плетут их и стар, и



Нам всем вместе важно поддержать ребят, повисить боевой дух наших защитников. Дать возможность и словом, и делом помочь нашим воинам одержать победу ради мира в нашей стране.

Мы должны быть вместе, чтобы победить. Иначе никак. Они там за нас, мы здесь – за них. Те, кто в это не вникает, даже представить не могут, каково это жить в блиндажах и землянках и в дождь, и в мороз. И как это переживать за свои семьи и родных, когда идут обстрелы. А они понимают, что они могут пострадать, а помочь им не смогут, они находятся там и защищают всех нас с вами, защищают наш спокойный мирный сон.

Задумайтесь об этом, и тогда поймете, почему волонтеры-женщины это делают. Не за почести и тем более не за деньги. Обо всех посту-

плениях до копейки они отчитываются в группах.

На самом деле, нам бы всем скорее понять, что, оказывая помощь бойцам, мы в первую очередь помогаем себе. В сложившейся обстановке вместо тысячи слов сочувствия совершите хотя бы одно действие!

Восхищаюсь бескорыстным служением сильных духом женщин нашей Родине. Именно такие люди создают крепкий и надёжный тыл, уверенность в котором греет души наших солдат и приближает победу.

Волонтерских организаций в Бурятии, помогающих бойцам СВО, немало. Однако в них всегда рады новым добровольным помощникам и пожертвованиям.

Т. Г. ДУМНОВА,
председатель Общественной палаты РБ, председатель регионального отделения АЖП в Республике Бурятия



Кто-то деньгами помогает, тканями или фурнитурой, кто-то находит время, чтобы прийти в центр волонтерства, связать что-то или сшить. У всех женщин-волонтеров уже сложившийся коллектив, кто что умеет, тот тем и помогает. Все они говорят: «А кто, если не мы?»

Все они, наши дорогие женщины – разных национальностей, предпринимательницы и многодетные мамы, жёны кадровых военных и мобилизованных, вчерашние выпускницы вузов, инициативные пенсионерки и девчухи, все они объединились и помогают своим мужчинам: папам и братьям, сыновьям и внукам, зятям, нашим воинам России.

В работе волонтерского движения участвуют женщины почти со всей республики. Они собирают и сортируют гуманитарные грузы – медикаменты, запчасти, оборудование, готовят к отправке на фронт, а самые отважные даже выезжают «за ленточку». Некоторые женщины уже по несколько раз съездили в зону спецоперации с подарками

млад, по зову сердца, переживая за судьбу наших солдат. «Ты плети, плети, рука, а я буду петь: чтоб укрыла, сберегла парня моя сеть».



Слово – победителю XXVII Всероссийского конкурса «Женщина – директор года»

ГИМНАЗИЯ, УСТРЕМЛЁННАЯ В БУДУЩЕЕ

Гимназия имени Героя Советского Союза Ю. А. Гагарина – единственная в Каневском районе. В 2024 году ей исполняется 30 лет.

В гимназии обучаются 615 учащихся, 36 педагогических работников осуществляют учебный процесс.

Здесь созданы условия, позволяющие каждому обучающемуся успешно освоить образовательную программу, раскрыть творческий потенциал, развить познавательные и коммуникативные способности, адаптироваться в социуме.

Для рациональной и успешной организации профильного обучения в гимназии реализуется предпрофильная подготовка, так как во многом от правильного выбора профиля зависит дальнейшая судьба старшеклассников. Предпрофильная ориентация – это деятельность, направленная на оказание учащимся психолого-педагогической помощи и поддержки в проектировании профиля. С целью развития профессиональных компетенций у учащихся в учебном плане 9-х классов выделен 1 час в неделю для преподавания предмета «Профессиональная ориентация». Заключены договоры о совместной деятельности в области профориентационных услуг для школьников с центром занятости населения, с Каневским аграрно-технологическим колледжем. Учащиеся гимназии принимают активное участие в акциях «Вместе планируем успех», «Ярмарка профессий», участвуют в мастер-классах, посещают предприятия Каневского района. В рамках реализации проекта «Билет в будущее» учащиеся знакомятся с миром профессий. Родители и дети рассматривают множество вариантов, прежде чем окончательно определиться с будущей профессией.

Гимназия осуществляет социальное партнёрство, сетевое взаимодействие с детскими дошкольными учреждениями, спортивными и музыкальными школами, с детским центром творчества «Радуга».

Связь школы с социумом ведётся с целью создания целостной образовательно-воспитательной системы. Это способствует расширению возможностей образовательных отношений.



В рамках проекта «Успех каждого ребёнка» в школе проводится увеличение дополнительных общеобразовательных программ естественно-научной и технологической направленности; дополнительных общеобразовательных программ с учётом потребностей и особенностей детей различных категорий (в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья), активно ведётся работа по выявлению и поддержке одарённых детей. На базе гимназии открыта муниципальная инновационная площадка по теме: «Школьная модель подготовки олимпиадного резерва». Опыт работы занесён в муниципальный банк данных. Также этому способствует открытие центра «Точка роста» естественно-научной и технологической направленности. Ключевым направлением в нашей работе является профильное обучение в 10-х и 11-х классах по направлениям: технологический профиль (инженерно-математической направленности),

естественно-научный профиль (естественно-научной направленности), гуманитарный профиль (социально-гуманитарной направленности). Мы работаем по чётко выстроенной системе, поддерживая и сохраняя свои традиции.

Качество преподавания учебных дисциплин проходит на высоком уровне, о чём свидетельствуют ежегодные результаты во всероссийской олимпиаде школьников.

Образовательная организация имеет стабильные результаты качества образования. За последние три года все выпускники 9-х и 11-х классов успешно прошли государственную итоговую аттестацию, 7 выпускников набрали 100 баллов на ЕГЭ по русскому языку, обществознанию, литературе, химии, информатике, получили 19 золотых медалей. С 2010 года в копилке гимназии восемнадцать 100-х результатов. С 2020 года обучающиеся активно принимают участие во Всероссийском конкурсе «Большая пере-

менна». В 2023 году в копилке гимназии восемь полуфиналистов, один призёр конкурса. Гимназия – победитель конкурса «Лучшее образовательное учреждение, добивающееся высоких результатов в обучении и воспитании школьников». В 2023 году гимназия стала победителем в конкурсе «Лидеры системы образования Краснодарского края» в номинации «Работа с одарёнными обучающимися».

Неоднократно гимназия входила в перечень ТОП 200 среди лучших сельских школ РФ и ТОП 100 муниципальных и государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края, обеспечивающих высокий уровень подготовки выпускников. Ежегодно наши гимназисты становятся победителями и призёрами научно-практических конференций «Эврика», «Шаг в будущее», во всероссийских предметных очных и дистанционных олимпиадах. Совместно с опытными педагогами гимназисты выпускают газету «Камертон», где рассказывают о жизни школы, анализируют и обобщают, а самое главное – общаются, передают свои знания другим. Команда юнкоров ежегодно становится призёром краевого



Учащиеся гимназии – победители олимпиад и конкурсов

и края, печатают методические материалы в муниципальных, региональных изданиях, на сайтах педагогических сообществ, таким примером является сайт «Каневчанка», созданный нашим учителем.

Педагоги гимназии являются победителями конкурса «Лучшие учителя России» на получение денежного поощрения, лучшими учителями в рамках приоритетного проекта «Образование», победителями и призёрами Всероссийского конкурса «Мой лучший урок». Активно принимают участие в конкурсе «Учитель года», становятся победителями и призёрами на различных уровнях.

Значителен вклад в систему информирования о деятельности гимназии школьного сайта, социальных сетей, местных СМИ и телевидения.

Совместные усилия учителей и учеников приносят свои плоды. Гимназия намерена и впредь работать во имя будущего России.

Л. И. БЕЛАЯ,
директор МБОУ «Гимназия»
имени Героя Советского Союза
Ю. А. Гагарина,
Краснодарский край,
Каневской район, ст. Каневская

на и края, печатают методические материалы в муниципальных, региональных изданиях, на сайтах педагогических сообществ, таким примером является сайт «Каневчанка», созданный нашим учителем.

Педагоги гимназии являются победителями конкурса «Лучшие учителя России» на получение денежного поощрения, лучшими учителями в рамках приоритетного проекта «Образование», победителями и призёрами Всероссийского конкурса «Мой лучший урок».

Активно принимают участие в конкурсе «Учитель года», становятся победителями и призёрами на различных уровнях.

Значителен вклад в систему информирования о деятельности гимназии школьного сайта, социальных сетей, местных СМИ и телевидения.

Совместные усилия учителей и учеников приносят свои плоды. Гимназия намерена и впредь работать во имя будущего России.



Региональное отделение АЖПР в Республике Башкортостан

ТЕРРИТОРИЯ УСПЕШНЫХ ЖЕНЩИН**«Территория успешных женщин» — это больше, чем просто мероприятие.****Это платформа для общения, обучения и взаимодействия женщин-предпринимателей**

27 августа завершился бизнес-марафон «Территория успешных женщин». Гафурийский район, Туймазы, Бижбуляк, Чишмы стали точками притяжения участниц мероприятия в Республике Башкортостан.

Почти 200 женщин, в числе которых самозанятые, индивидуальные предпринимательницы, наёмные руководители, физические лица, домохозяйки... стали участницами марафона.

15 лучших спикеров из числа Ассоциации женщин-предпринимателей РБ поделились своими знаниями о том, как быть успешной: вести бизнес, заботиться о себе, развивать свой творческий потенциал, грамотно составлять бизнес-план, аргументированно выражать

РБ по предпринимательству. Выражаю огромную благодарность этим структурам и в первую очередь — специалистам, работающим в них, за возможность создавать такие проекты и знать, что тебя поддержат!

Зухра Гордиенко, Айгуль Хабибрахманова, Вадим Утяшев — от многочисленной армии счастливых женщин нашей республики слова благодарности вам!

Также от всей души благодарю администрации Гафурийского, Туймазинского, Бижбулякского и Чишминского районов за радушный приём и поддержку предпринимательских инициатив!

Огромное спасибо руководителям филиалов Ассоциации женщин-



предпринимателей РБ за шикарную организацию наших встреч!

Светлана Фомина, Ангелина Ульданава, Алия Файзуллина, Лилия Мухаметзянова, вы и ваши команды просто супер!

Огромное спасибо нашим замечательным спикерам, которые щедро делились своими знаниями!

Отдельное спасибо нашему любимому видеографу и техническому

директору в одном лице Артёму Файзееву!

Спасибо администратору Ассоциации АLINE Кари и всей нашей прекрасной, мощной организации — Ассоциации женщин-предпринимателей Республики Башкортостан, которая уже более тридцати лет объединяет замечательных женщин разного возраста, обучает, наполняет, развивает и создаёт прекрасную



своё мнение, быть красивой и ресурсной.

Август пролетел для нас в позитивном общении, саморазвитии и восхищении от красот родной природы. Мы так много увидели, узнали, открыли для себя! И вновь испытали это непередаваемое чувство радости от того, что живём в такой невероятно прекрасной, изобильной и щедрой республике!

Проект «Территория успешных женщин» реализован Ассоциацией женщин-предпринимателей РБ в рамках нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство», при поддержке Министерства по предпринимательству и туризму РБ, Центра «Мой бизнес» и Агентства



ТЕРРИТОРИЮ УСПЕШНЫХ ЖЕНЩИН.

Участницы бизнес-марафона получили полезные знания и рекомендации. Приятными сюрпризами стали экскурсии на местные предприятия. Надеемся на долгосрочную, эффективную совместную деятельность!

«Территория успешных женщин» — это больше, чем просто мероприятие. Это платформа для общения, обучения и взаимодействия женщин-предпринимателей, способствующая их личностному и профессиональному росту!

**А. А. КУЗЬМИНА, председатель
регионального отделения АЖПР
в Республике Башкортостан**

АКТИВ АЖПР

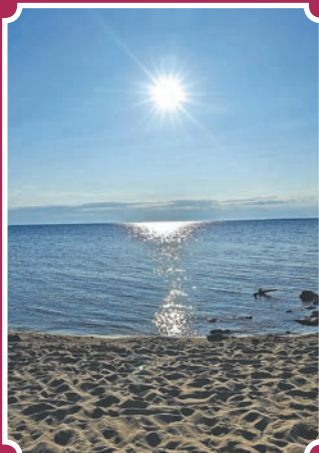
Организаторы – региональное отделение Ассоциации женщин-предпринимателей России в Республике Бурятия и Иркутское РО. В мероприятии приняли участие женщины-предприниматели из Москвы, Московской области, Краснодарского края, Калининграда, Санкт-Петербурга, Удмуртии, Якутии, Иркутска, Ангарска и ДНР.



НА БАЙКАЛЕ

27 августа – 5 сентября 2024 года

Обмен опытом работы, знакомство с передовыми предприятиями, достопримечательностями, культурой и бытом Республики Бурятия



Слово – победителю XXVII Всероссийского конкурса «Женщина – директор года»

В ОТВЕТ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

Агентство недвижимости «Место под Солнцем», основанное в 2010 году, прошло значительный путь развития, трансформируясь из небольшой компании с офисом площадью 40 квадратных метров и штатом из пяти сотрудников в лидера рынка недвижимости города Ейска и Ейского района. На протяжении 14 лет агентство демонстрирует не только стабильный рост, но и способность адаптироваться к изменениям рынка и эффективно решать возникающие проблемы.

С самого начала агентство ставило высокие цели, стремясь обеспечить качественные услуги в сфере недвижимости. На сегодняшний день компания имеет не только широкую клиентскую базу, но и активно сотрудничает с партнёрами в различных городах России. Это позволяет оперативно решать вопросы клиентов, находящихся на значительном удалении, и способствует обмену опытом с коллегами по отрасли.

Охарактеризуем показатели успешности компании. Для оценки успешности выделим три ключевых показателя: 1) валовый доход компании; 2) количество сотрудников, достигающих высокого уровня профессионализма; 3) средняя заработная плата на одного сотрудника.

Эти показатели в агентстве на достаточно высоком уровне. Это свидетельствует о том, что оно не только успешно функционирует, но и имеет значительный потенциал для дальнейшего роста. Графики, представленные на презентации, подтверждают эти достижения и

указывают на наличие новых горизонтов для развития.

Несмотря на достигнутые успехи, агентство сталкивается с одной из наиболее актуальных проблем современного бизнеса – *кадровым голодом*. Высокие требования клиентов и потребителей к качеству услуг приводят к тому, что новички и

адаптации и наставничества, направленная на привлечение и удержание сильных и амбициозных специалистов. В этом направлении осуществлены следующие меры: 1) сокращение срока стажировки; 2) перестройка учебной программы с сочетанием теории и практики; 3) создание видеокурса.

Эти достижения подтверждают правильность выбранного пути и демонстрируют высокую эффективность принятых мер.

Таким образом, Агентство недвижимости «Место под Солнцем» продолжает успешно развиваться, несмотря на современные вызовы. Постоянный рост, активное сотрудничество с партнёрами и эффективная адаптация новых сотрудников позволяют компании сохранять лидерские позиции на рынке и уверенно смотреть в будущее. Преодоление кадрового голода через внедрение инновационных обучающих программ и стратегий наставничества служит важным элементом в достижении долгосрочного успеха и укреплении конкурентных преимуществ агентства.

В заключение отметим, что агентство принимает активное участие в жизни города и района, регулярно проводит мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни. Одна из таких акций – «Патруль чистоты», когда несколько раз в квартал вся команда агентства выходит на уборку различных локаций (набережная, парки, скверы и т. д.), подавая тем самым добрый пример и добавляя авторитет своему агентству.



стажёры часто не успевают раскрыть свой потенциал, сталкиваются с трудностями и уходят, не справившись с задачами или даже не решившись пройти собеседование из-за различных страхов и стереотипов.

Для преодоления кадрового дефицита в агентстве разработана страте-

Введение видеокурса, обеспечивающего единообразное и интуитивно понятное обучение, уже показало положительные результаты. Значительно улучшились показатели: повысился процент перехода будущих специалистов из Академии (обучающего центра) в отдел продаж; уменьшился срок на первую сделку.

Н. В. КОШКАЛДА,
директор агентства недвижимости
«Место под солнцем»
Краснодарский край, г. Ейск,
президент Ейской районной
общественной организации
«Федерация бокса»

ИНТЕРВЬЮ С РУКОВОДИТЕЛЕМ

Редакция Вестника АЖПР обратилась к директору агентства недвижимости «Место под солнцем» Надежде Валентиновне Кошкалда с просьбой ответить на ряд вопросов.

— Сфера недвижимости сталкивается с рядом проблем. Хотелось бы узнать Ваше мнение по поводу недостатка доступной инфраструктуры и услуг.

— Да, некоторые районы страдают от недостатка доступных услуг, таких как магазины, школы, медицинские учреждения. Конечно, это снижает привлекательность недвижимости в данной местности. Решение проблемы — в развитии инфраструктуры в малообслуживаемых районах, привлечение частного сектора для инвестирования в социальные и коммерческие объекты.

— Рынок недвижимости подвергается колебаниям из-за экономических кризисов и изменений в законодательстве. Какой выход?

— Внедрение мер стабилизации рынка, разработка гибких финансовых инструментов и создание регулирующих механизмов для смягчения последствий колебаний.



— Не секрет, что некоторые группы населения, такие как мигранты, бездомные, люди с ограниченными возможностями и пожилого возраста, сталкиваются с недостатком доступного жилья. Что им поможет?

— На мой взгляд, разработка специализированных программ по пре-

доставлению жилья для уязвимых групп, строительство общественно-го жилья и создание условий для социальной адаптации.

— Обществу мешает ограниченный доступ к информации о рынке недвижимости. Каков выход?

— Создание общедоступных баз данных о рынке недвижимости, улучшение доступности информации для клиентов, проведение образовательных программ и кампаний по повышению финансовой грамотности.

— Ваше агентство отличается высоким профессионализмом. Но, к сожалению, не все Ваши коллеги могут подтвердить ожидания клиентов. Что им поможет?

— Введение стандартов профессиональной подготовки и сертификации агентов недвижимости, разработка этических кодексов, повышение требований к качеству услуг и введение механизмов контроля со стороны профильных ассоциаций и органов надзора.

— В Вашей сфере ощущается явный недостаток инноваций.

— Да, многие процессы в сфере недвижимости остаются устаревшими, что затрудняет доступ к ресурсам и услугам. Поможет, по-моему, стимулирование инноваций и внедрение таких технологий как цифровые платформы для сделок, онлайн-консультации, использование Big Data и искусственного интеллекта для анализа рынка и повышения эффективности процессов.

— Сложность земельного законодательства может затруднять процесс покупки, продажи и использования земельных участков...

— Поэтому необходимо упрощение земельного законодательства, улучшение процесса регистрации земельных прав и соблюдения принципов справедливости при выделении земельных участков.

Решение указанных проблем требует скоординированных действий со стороны государственных органов, бизнеса, общественных организаций и граждан, направленных на создание справедливого, устойчивого и развитого рынка недвижимости.

Слово – победителю Всероссийского конкурса «Молодой директор года»

МАРШРУТЫ ПРОГРЕССИВНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

В наше время образовательная организация не может работать, не реагируя на прогрессивные изменения российского общества и изменяющиеся запросы к качеству дошкольного образования.

Главной целью МБДОУ г. Краснодара «Детский сад комбинированного вида № 195» является создание условий для счастливого детства ребёнка. Детства, которое способствует развитию личности, реализующей себя как часть социума.

Положительный эмоциональный фон, сложившийся в коллективе нашего детского сада, обеспечивает педагогам и специалистам условия для творческой профессиональной деятельности, даёт возможность создавать необходимые условия для удовлетворения потребностей ребёнка и его семьи в соответствии с современными требованиями дошкольного образования и ФГОС ДО и ФОП ДО.

Активно внедряются прогрессивные изменения в различные аспекты деятельности образовательной организации: совершенствуется материально-техническая база, развивается социальное взаимодействие детского сада с сетевыми партнёрами микрорайона.

Среди партнёров ДОО:

ГБПОУ КК «Краснодарский педагогический колледж» (детский сад № 195 является стажировочной площадкой для студентов);

ООО «Центр дополнительного образования» (повышение квалификации педагогов);

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» (детский сад № 195 является стажировочной площадкой для студентов);

детская библиотека «Медиацентр» (филиал № 39 МУК ЦБС города Краснодара);

консультационный центр «Сотрудничество» (в рамках регионального проекта «Современная школа»).

Педагоги детского сада постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег и других ДОО, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы.

Всё это в комплексе даёт хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

В дошкольной организации созданы условия для непрерывного профессионального развития педагогических работников через систему методических мероприятий. Наши



педагоги зарекомендовали себя как инициативные, творческие, умеющие найти индивидуальный подход к каждому ребёнку, помочь раскрыть и развить его способности. Таким образом, система психолого-педагогического сопровождения педагогов, их профессиональная подготовленность и мастерство, творческий потенциал, стремление к повышению своего теоретического уровня позволяют педагогам создавать комфортные условия в группах, грамотно и успешно строить педагогический процесс с учётом требований ФОП ДО и ФАОП ДО.

МБДОУ «Детский сад №195» в 2023 году принял участие в мониторинге качества образования с использованием Инструментария МКДО для детей от 0 до 7 лет, что подтверждает высокий уровень качества образования в ДОО.

Говоря о творческой деятельности, необходимо отметить, что большая работа проводится для создания внешнего и внутреннего имиджа нашего детского сада. С этой целью в ДОО разработан план мероприятий для формирования имиджа: создан логотип ДОО; разрабатываются и обновляются тематические баннеры, на которых размещена необходимая информация для потребителей образовательных услуг; создан сайт детского сада, где находится вся необходимая информация о ДОО, разработаны и созданы странички для обратной связи с родителями (законными представителями), сотрудниками и т. д. Внутри организации действует кодекс этики делового общения, который регулирует качество взаимоотношений всех участников образовательного процесса, обучение этике деловых отношений. Проводится анализ соответствия полученного имиджа желаемым результатам. С целью профессионального и личностного роста педа-

гоги детской дошкольной организации вовлекаются в разнообразную педагогическую и творческую деятельность, при этом учитываются их способности и профессиональная компетентность.

Большое значение имеет аттестация педагогов, прохождение курсов для повышения их квалификации. Мы стремимся к тому, чтобы наши педагогические работники участвовали во всероссийских конференциях, вебинарах, форумах, а также во всероссийских, региональных и городских конкурсах. Практикуется проведение педагогических часов, тренингов, мастер-классов, открытых мероприятий.

В целом в детской дошкольной организации создаются комфортные условия для всестороннего и гармоничного развития воспитанников. Уделяется большое внимание воспитанникам с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Активно ведётся работа с одарёнными детьми.

Хорошим результатом способствует участие в городских, региональных и всероссийских детских конкурсах, олимпиадах для дошкольников. Привлекательны тематические вечера и праздники с участием родителей, тематические выставки творческих работ, спортивные соревнования, в частности, шахматные турниры.

Среди постоянно действующих проектов в ДОО № 195: «Деревья сажаем – наш дом оберегаем»; «Сдай батарейку – спаси канарейку»; «Покажи свою культуру – собери макулатуру»; «Экономим воду, свет – это лучший наш проект»; «Визуализация образовательного пространства в ДОО».

Большое значение имеет деятельность в области культуры, проходящая во взаимодействии с медиацентром (детской библиотекой). Это мероприятия, посвящённые творчеству А. С. Пушкина, детским писателям А. Барто, С. Маршаку, К. Чуковскому. Ряд мероприятий – к знаменательным датам и праздникам: Дню города Краснодара (9230 лет), Дню защитника Отечества, «Былинные богатыри – защитники Отечества», Дню пожилого человека. Большое внимание уделяется встрече с ветеранами, пережившими блокаду Ленинграда. Дети с интересом относятся к теме «Животные – герои Великой Отечественной войны».

Воспитанники ДОО являются участниками международной акции «Сад памяти» – в память о воинах, погибших во время Великой Отечественной войны.

К Дню пожилого человека дети изготавливают открытки, участвуют (вместе с родителями) в сборе продуктов, необходимых для пожилых людей.

Особое отношение у наших воспитанников к мероприятию «Георгиевская лента». Это поздравление ветеранов с Днём Победы, изготовление поделок и открыток (с помощью родителей), проведение концерта для ветеранов в стенах дошкольной образовательной организации.

Отметим и то, что на территории ДОО, в рамках сотрудничества со Свято-Георгиевским храмом, осуществляется посадка кедровых саженцев.

В рамках преемственности, наше ДОО взаимодействует с муниципальными автономными общеобразовательными учреждениями города Краснодара – СОШ № 20 имени Павла Тюляева, СОШ № 37 имени Героя Советского Союза Алексея Лаженина, гимназией № 82 имени 30-й Иркутской дивизии.

Воспитанники нашего ДОО поздравляют учащихся школы на линейках, посвящённых первому и последнему звонку. Важно и то, что происходит взаимодействие и обмен опытом между педагогами СОШ и ДОО. Кроме того, наши педагоги являются наблюдателями во время проведения единого государственного экзамена (ЕГЭ) в указанных школах и гимназии.

Большая заслуга педагогов ДОО в том, что качество образовательного процесса остаётся на высоком уровне благодаря компетентности кадрового потенциала, накопленному практическому опыту и непрерывному профессиональному развитию специалистов. Это подтверждает мысль о том, что в любой сфере деятельности эффективность достигается благодаря активным преобразованиям, неравнодушным людям большой страны, добрым делам и желанию эти дела совершать.

Для создания «Детского сада Мечты» предстоит осуществить большой объём работы, требующий государственной и общественной помощи, но первые шаги уже сделаны, и мы продолжаем идти только вперёд, чтобы в будущем с гордостью оглядываться назад!

О. В. ПОПОВА, заведующая МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 195» г. Краснодара, победитель Всероссийского конкурса «Молодой директор года»

Из писем

КЛУБ «НОВАЯ ЖИЗНЬ»

В Центре занятости населения Каневского района Краснодарского края состоялась встреча членов Клуба «Новая жизнь» для участников СВО и членов их семей.

Инициатор создания Клуба и организатор встречи – Татьяна Геннадиевна Врублевская, руководитель ЦЗН. В мероприятии приняла участие Герой труда Кубани, председатель регионального отделения Ассоци-

ции женщин-предпринимателей России, руководитель регионального отделения Краснодарской организации «Герои Отечества» Наталья Дмитриевна Боева. Во встрече также приняли участие: заместитель руководителя ГКУ КК ЦЗН Каневского

района Эльвира Владимировна Труфанова, руководитель общественной приёмной Каневского местного отделения партии «Единая Россия» Александр Владимирович Бежко, организатор волонтерской группы «Тепло-ZOV» Алина Николаевна Фетеску и психолог Валентина Леонидовна Багнова.

Выступающие рассказали о мерах поддержки, оказываемых членам семей участников СВО, выразили пожелание не закрываться в себе, а быть ближе и поддерживать друг друга в непростое время. С этой целью и был создан клуб «Новая жизнь».

Наталья Дмитриевна выразила глубокую благодарность органи-

торам встречи и рассказала о помощи, которую оказывает Каневское отделение Краснодарской организации «Герои Отечества» и Краснодарское региональное отделение Ассоциации женщин-предпринимателей России. «Очень трудно сегодня найти слова сочувствия и поддержки. Я очень сожалею, что в ходе СВО гибнут наши дети, мужья и отцы. Никто не думал, что после Великой Отечественной войны мы вновь столкнёмся с фашизмом. Сегодня правительством страны, руководством края и района делается многое для поддержки семей, чьи близкие участвуют в защите нашей Родины», – сказала в своём обращении Наталья Дмитриевна Боева.



Уфа

ПРЕЗЕНТАЦИЯ КНИГИ АЛЛЫ КУЗЬМИНОЙ

Председатель регионального отделения АЖПР в Республике Башкортостан Алла Кузьмина известна своей творческой активностью. Многие в республике знают её как телеведущую и автора книг. Недавно в Уфе, которой исполнилось 450 лет, на площадке перед Национальной библиотекой имени Ахмет-Заки Валиди Республики Башкортостан состоялась презентация книги Аллы Кузьминой «Уфимские каникулы, или Как пчёлка Зуля стала королевой».



популяризацию культурного наследия Башкортостана, а также способствует развитию интереса к чтению среди молодёжи.

Участники презентации выразили уверенность, что книга Аллы Кузьминой найдёт отклик у читателей всех возрастов и станет настоящим бестселлером.

– Я написала эту книгу с огромной любовью. В ней есть не только интересные маршруты, но и захватывающая сюжетная линия. Главная героиня, Зуля, из простой избалованной принцессы превращается в королеву. Этот путь полон приключений и неожиданных поворотов. Но самое главное, что книга учит дружбе, отстаиванию своих взглядов и достижению целей, – отметила Алла Александровна, выступая перед гостями, и поблагодарила всех присутствующих за тёплый приём и высокую оценку её труда.

В рамках презентации книги была организована яркая и насыщенная выставка-ярмарка с мастер-классами и стендами с книжными новинками. Это привлекло внимание всех гостей и вызвало большой интерес у любителей литературы.

Подробнее <https://kulturarb.ru/rul/news/v-ufe-sostoyalas-prezentaciya-knigi-ally-kuzminoj>

Санкт-Петербург

«ИЗОТЕРМ» ПОМОГАЕТ

Широко известно предприятие «Изотерм», которым руководит победитель всероссийского конкурса «Женщина-директор года» Виктория Сергеевна Нестерова.

«Продолжаем активно расширять новое производство потолочных

уверены, что международное партнёрство будет способствовать дальнейшему развитию нашей компании».

Дружный коллектив не только отличается высокими производственными показателями, а и благо-



отопительных панелей и модернизировать производство трубчатых радиаторов. В связи с этим, наше сотрудничество с производителями и поставщиками оборудования из Китая выходит на новый уровень, – сообщает сайт «Изотерма». – За последние несколько месяцев предприятие приобрело новый прокатный стан для стальных решеток и станок для лазерной резки. Эти нововведения позволяют значительно повысить качество и эффективность нашего производства. Мы

творительностью. Недавно работники «Изотерма» приняли участие в благотворительной акции, направленной на помощь пострадавшим в Курской области.

Важность поддержки друг друга в сложные времена сложно переоценить, и «Изотерм» продолжает следовать принципам социальной ответственности».

Источник <https://isoterm.ru/company/news/novosti/kompaniya-izoterm-okazyvaet-podderzhku-postradavshim-v-kurskoy-oblasti/>

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Российско-Китайская палата приглашает принять участие в 4-й практической конференции-семинаре «Актуальные решения вопросов торговли с Китаем и другими странами БРИКС+», которая пройдёт 18-19 сентября 2024 г. в очном формате. Место проведения: Москва, Центр международной торговли. Адрес: Краснопресненская наб., 12, под. 9, 28.



ВЕСТНИК АССОЦИАЦИИ ЖЕНЩИН-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РОССИИ

Ассоциация женщин-предпринимателей России

Адрес редакции: 111673, Москва, ул. Суздальская, д. 26, корп. 2

Тел.: 8 (495) 702-09-37

E-mail: irinapotyagova@gmail.com

Издатель: ИП Колесник И. Д.

E-mail: delritm@mail.ru

Главный редактор Татьяна Колесник

Без индекса.

Распространяется бесплатно.

СМИ государственной регистрации не подлежит.

Тираж 980 экз. Объем 1 п. л.

Отпечатано в ИП Филиппов В. А.

Адрес: 117463, г. Москва, ул. Голубинская, д. 25, корп. 1, кв. 373

Телефон: +7 (963) 711-02-65

E-mail: filippov.press@gmail.com

Заказ № 1047

890 экз. – адресная рассылка в регионы России

Рассылку газеты в Администрацию Президента РФ, Правительство РФ, Госдуму, Совет Федерации, в мэрию и правительство Москвы, Торгово-промышленную палату осуществляет Ассоциация женщин-предпринимателей России.

Деловые и коммерческие предложения по тел.: 8 (495) 702-09-37, 8 (903) 724-13-46

Подпись в печать по графику 10 сентября 2024 г. в 14:00

Подпись в печать фактически 10 сентября 2024 г. в 14:00

Выход в свет 12 сентября 2024 г. в 17:00